

保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2025年
02月

总第240期



BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTENTS

01 保隆要闻

BAOLONG NEWS

- ❖ 2024保隆科技大事记 01
- ❖ 保隆科技荣获东风日产最佳供应链合作伙伴 03
- ❖ 武汉理工大学颁发保隆科技奖学金，张祖秋董事长被聘为校外生涯导师 05

02 公司管理

COMAPANY MANAGEMENT

- ❖ 集团第一届供应链降本论坛圆满举行 07
- ❖ 排气管件工厂第十四届创新性项目发表会圆满落幕 09
- ❖ 保隆速度 10
- ❖ 精益求精，以人为本 11

03 果园文化

ORCHARD CULTURE

- ❖ 仓库里的巾帼之花 14
- ❖ 师者，吴老师 16
- ❖ 模具维修班的收获 18

❖ 烘焙香气里的暖冬时光

20

04 生活之河

LIFE IN BAOLONG

❖ 我的闽汕记忆

22

❖ 故乡的蒸菜

24

❖ 山野里吹风

26

❖ 一年灯火要人归

28

主 编：杨寿文

责任编辑：魏新辉

投稿方式：

邮箱 weixinhui@chinabaolong.net/飞书



2024保隆科技大事记

一月

捐赠武理工，共兴大教育
智能悬架控制器通过ASPICE CL2评估
荣获奇瑞汽车“卓越协同奖”
与比博斯特签署战略合作与投资协议
荣获小鹏汽车商务伙伴奖

二月

荣获吉利汽车“质量优秀奖”

五月

智能驾驶全球研发总部签约落户武汉
双腔空簧及ASU量产下线
合肥园区二期启用

六月

产品技术展独家亮相理想汽车研发总部
奇瑞-保隆供应链技术共创交流日



三月

荣获“全球汽车供应链-技术创新生态伙伴奖”
荣获上汽通用五菱“优秀质量奖”
与招商车研牵头起草ASU团体标准

四月

ADAS 3M摄像头量产下线

七月

橡隆科技总部落户
武汉光谷

八月

荣登中国汽车供应链百强
与银基科技签署合资协议
荣获新能源汽车科技创新奖





九月

连续16年荣登上海市百强企业榜单
与武汉理工大学、上汽通用五菱等成立
智能线控底盘实验室
爆胎稳定控制TPMS量产
荣获2024年蔚来合作伙伴蓝天奖

十一月

荣获比亚迪“特别贡献奖”
高性能波导4D雷达再摘“铃轩奖”
荣获“华汽基金颁发公益贡献奖”
空悬关键技术创新及产业化荣获中国汽车
工程学会“科学技术奖”
宁国园区一期3.3兆瓦光伏项目并网发电



十月

入选2024中国ESG环境管理实践优秀案例
荣获理想汽车“合作共赢奖”
再获北美丰技研“卓越生产力成就奖”
再获通用汽车“全球供应商质量表现优秀奖”
荣获2024年“金辑奖新供应链百强暨最佳出海实践奖”

十二月

高性能波导4D雷达荣获“金源
奖-年度优秀关键技术”
荣获小鹏汽车“品质保障奖”
荣获中国汽车工业质量大会
“中国汽车供应链质量100强”
荣获东风日产“最佳供应链合作
伙伴”



保隆科技荣获东风日产最佳供应链合作伙伴

品牌公关部

近日，东风日产在广州举行2024年供应链合作伙伴大会，保隆科技张祖秋董事长应邀出席并在大会发言，保隆科技被授予“最佳供应链合作伙伴”，这是东风日产对保隆科技长期以来良好合作、提供优秀产品和优质服务的高度肯定。

保隆科技于2008年开始为东风日产配套，从车轮平衡块开始合作，合作项目逐步扩大到气门嘴、TPMS、光雨量传感器、轮速传感

器、高度传感器、燃油蒸发压力传感器、电控减振器控制器、摄像头等众多产品，从提供标准件开始逐步深入到协同开发核心部件，在技术开发、生产交付、质量管理等各方面，为东风日产提供强力配合和支持。

张祖秋董事长在大会上应邀发言。张董首先感谢东风日产对保隆科技的厚爱，回顾了保隆科技和东风日产合作过程，讲述了保隆科技“找准方向，长期坚持”“开放

合作，共同发展” “持续投入研发”的转型之路，以及通过“设立日本子公司、提供近地化服务，在东风日产技术中心举办技术展、深化技术交流与协作等”，加强与日产的有效沟通，向日产学习先进的管理手法和质量意识，促进自身成长。

未来，保隆科技将以自身的转

型升级，积极配合东风日产的“智能化、电动化”转型发展，继续为东风日产等众多客户提供优秀的技术、产品和服务，以丰富的产品线全力配合支持客户在中国市场的新车型开发量产，并将加强海外布局发展，配合支持客户的全球业务，让更多人受益于汽车科技的发展。



武汉理工大学颁发保隆科技奖学金， 张祖秋董事长被聘为校外生涯导师

龚新粤

12月30日下午，武汉理工大学保隆科技奖学金颁奖暨校外生涯导师聘任仪式在汽车工程学院保隆科技报告厅举行。武汉理工大学党委副书记孟芳兵、社会合作与校友工作处处长赵衍民、学生工作部副部长张璐，汽车工程学院院长颜伏伍、党委书记刘耀胜、副院长汪怡平等领导和保隆科技董事长张祖秋校友、董事会秘书兼副总裁尹术飞

校友出席颁奖仪式。仪式由汽车工程学院党委副书记蔡春主持。

首先，汽车工程学院院长颜伏伍致辞，颜院长对张祖秋和尹术飞校友的到来表示热烈欢迎，对保隆科技一直以来对武汉理工大学教育事业的关心和帮助表示衷心感谢。他回顾了保隆科技与学校在学科建设、科学研究、人才培养、文化体育等方面的支持与合作，期待借此



契机进一步深化校企交流。颜院长对获奖学生表示祝贺，并鼓励同学们树立远大理想、锤炼过硬本领，在实现汽车强国梦中彰显青年力量。

保隆科技张祖秋董事长向获奖同学表示祝贺，并简要介绍了公司发展情况以及设立保隆科技奖学金的初衷，表达了对母校的衷心感激和深厚情感。张祖秋校友对母校的发展成就感到自豪和欣慰。他表示，设立保隆科技奖学金，是对优秀学子的肯定与鼓励，助力青年学子成长成才，为我国汽车行业的进一步发展积蓄力量。张祖秋校友还谈到了汽车行业的发展趋势，鼓励同学们坚定理想信念、勇于开拓进取，为自己、为家庭和社会创造更大价值。

为进一步加强校企合作，更好地发挥优秀校友在学生专业思想和职业发展中的示范、引导和护航作用，武汉理工大学特聘任张祖秋校友为校外生涯导师，校党委副书记孟芳兵为张祖秋校友颁发了聘书。汽车工程学院党委书记刘耀胜宣读获奖学生名单。获奖学生代表田立衡上台发言。出席领导和嘉宾为获奖学生代表颁发荣誉证书并合影留念。

此次保隆科技奖学金颁奖暨校外生涯导师聘任仪式的成功举行，不仅是对优秀青年学子的关心与鼓励，更是加强校企合作的具体体现。未来，保隆科技将继续捐赠、支持教育事业，为汽车行业培养和输送更多高质量人才。



●● 集团第一届供应链降本论坛 圆满举行

12月，集团成功举办了首届供应链降本论坛。此次论坛在汽车行业面临严峻挑战的背景下，聚焦供应链成本控制与优化，旨在通过交流提升集团内部的降本增效能力。论坛邀请了集团名誉主席陈洪凌、董事长张祖秋等高管出席，来自集团各职能中心及采购部的经理和同事们积极参与，大家通过线下和飞

供应链发展中心采购管理部/黄宣恩书线上探讨供应链降本的新思路与方法。

来自各工厂单元、部门和物流中心的代表共分享了12个VA/VE降本、供应商管理和采购成本控制的成功案例，展示了各自的降本策略和实施效果，为与会者提供了宝贵的经验。

张董在论坛尾声发表讲话，指

明了未来的工作方向，并回答与会者关心的问题。此外，论坛还连线了采埃孚商用车解决方案事业部的全球价值管理总监Fiona Zhang女士。张女士分享了在VA/VE降本方面的战略，强调了与利益相关者紧

密合作的重要性。最后，陈主席发表了他对企业文化的想法。

本次论坛在大家的共同努力下圆满完成，为集团在供应链降本方面提供了宝贵的洞见和经验，也为未来的降本工作奠定了坚实基础。



●●● 排气管件工厂第十四届创新性项目发表会圆满落幕

12月30日，排气管件工厂每年一次的创新性项目发表会在20#报告厅举行，副总经理温华宣担任本次发表会的主持，各部门/车间/科室共30个单位参与发表。本届不仅是发表单位最全的一次，而且发表质量最优。并增加了评审小组审核环节，从创新案例的提交、审核到发表耗时两个月，给大家呈现了一场创新的盛宴。

下午1点发表会正式开始，每个发言人6-8分钟介绍本部门的创

排气管件工厂运营管理部/帅秋霞新案例，发表结束投票评优。最终，工艺一科以最多票数获得了“创耀先锋奖”，现场技术科获得“新睿卓见奖”，计划管理科获得“创思锐进奖”，其他发言人获得“热忱投入奖”。

由工厂总经理卢建锋、总助李博和张金经理给发言人颁发红包和礼品并合影留念。卢总在最后的讲话中，强调了创新工作的重要性及持续性，讲解了驱动创新的几条路径和方向。

●● 保隆速度

在日益内卷的汽车市场，保隆能始终有一席之地，除了多年的经营管理优势，过硬的品牌质量、优质的客户服务等因素外，保隆速度也成为重要的核心竞争力。

12月份隆威工厂某重要商用车客户订单突然增量，正常交付周期25天，客户要求15天。如何实现交付，客户到现场与我们紧急协商。上午10点接到客户紧急订单需求，中午12点40分完成订单评审，评估产能和材料。首先要解决的是材料问题，因增量突然且非常用物料，库存材料只能维系一天，巧妇难为无米之炊。破局第一步，供应链第一时间响应，夜班加班上模生成，次日专车送到最近的顺丰空运集散地，隔日材料到达工厂，为连续生产提供了“血脉”支持。为缩短开模周期，模具工程师、部门经理到

空气弹簧工厂计划物流科/李雅供方蹲点，提供技术指导，连续加班5天，正常25天的开模周期直接8天完成。为了能够迅速投产，工艺调试部门轮流守在现场，模具到厂后迅速调试，当天晚上投产；人员轮流休息设备24小时不停机，所有检修和维护全部安排在设备运转中同步进行。操作人员不够，车间负责人联系离职或已转岗人员回工厂紧急支援，办公室人员利用休息时间支援，“有召必应”是生产的执行，更是生产管理的情怀！

客户距离我们800公里，正常物流周期4天，为将产品尽快交付到客户手中，我们整车发货，并与客户协商分摊运输成本压力。

在多方不懈努力下，任务提前完成。从25天到9天，保隆速度，我们一直在奔跑！

●● 精益求精，以人为本

精益生产目的是为了减少浪费，但是在实行过程中，人员是主要的研究对象之一。过去的一年内员工离职率居高不下一直是现场管理的难点，直接影响到了生产质量、效率，更对精益生产带来不利影响。如何改变现状？

一、高离职率，影响精益

从精益生产管理起源和发展的历程来看，精益生产所有的理念和方法基本上都是基于员工相对稳定基础上。员工的高离职率对精益生产的效果带来很大影响，主要体现在以下几个方面：

1、线平衡率。熟练工与新手节拍差异较大，老员工离职势必对产线的平衡产生影响。

2、转产过程中的效率低。产前培训质量是影响效率的关键。员工突然离职导致整个生产计划出现异常。

3、培训困难,而且成本较高。

排气管件工厂精益工程部/邵杨 高效的生产往往对员工有更高的理论和技术的要求，员工刚开始熟悉了解新的理念、方法和管理的时 候，又离职了，这让管理者、推行者疲于应付。

4、影响精益文化。一线员工频繁离职与补充，缺乏我们的归属感和参与度，无法很好地融入生产体系中，精益改善氛围很难建立及延续。

二、转变观念，员工为本

如何更有效的在这种情况下推动精益生产?就需要大家一起思考的问题了。

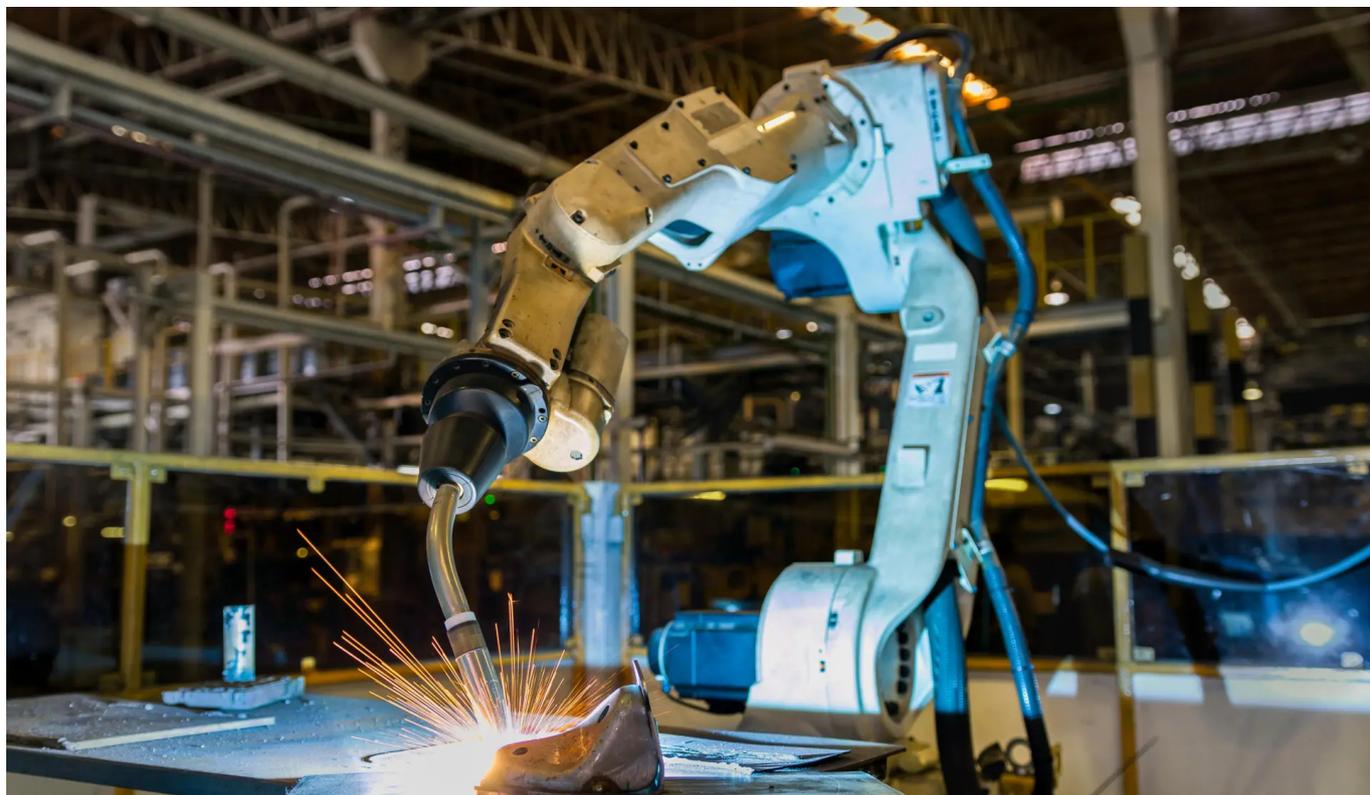
首选转变我们转变了劳动力观念。劳动力已经从买方市场变成卖方市场。我们要从根本上转变用工观念，把员工当我们最重要的资源，要从过去粗放式的管理理念和管理方法转变为以员工为中心的精益化管理，转变短期用工思维，从管理理念、方法、激励、环境、机

会、福利等各方面根本上转变劳动力的观念。最近几年员工的薪水待遇差别已经不是特别明显，因为薪水过低而离职的比率并不高。据离职原因的调查分析，更多的是集中在人性化管理、激励机制、事务参与、团队精神等等方面。

调动员工参与性和创造性。传统的员工管理中，员工往往被排除在改善之外，只是被动地执行标准文件。精益管理的核心在现场，发挥一线员工发现问题和解决问题的主动性与能动性，引导和激励员工

参与持续改善，通过员工的主动参与，发挥员工的创造性，增强其主人翁感。因此，我们在推行精益生产的时候，对参与的所有员工，持续培训精益生产的理念，让大家明白改善的目的、改善的优势，以及改善所带来目前的一些困难等等。绝对不能在大家懵懵懂懂中去做。

加强班组长建设，搭建精益班组，生产一线直接与员工打交道的基层管理者，班组长是管理员工离职的最重要的一环，其能力和管理方式是实现员工离职有效管理的最



关键因素。

三、简化管理，一专多能

加强作业标准化，减少学习培训的时间，让作业变得更加简单方便，让补充上来的新员工尽快熟悉该岗位的作业。标准作业及标准文件越完善，新员工学习的速度就越快。另一方面，标准化的要求必须清晰、信息要易懂，确保任何一个新员工都能很容易地通过标准化作业指导书明白相关要求；必须配备上操作视频，使员工更容易掌握操作方法。

优化流程，降低对人的依赖简化和优化现有的流程，使加工过程清晰、明了，通过自动化或防错等措施，降低作业对人的技能要求和依赖，应对员工高离职状况下频繁更换新员工的风险，保证品质和效率。同时采用一些小巧便宜的自动化设备或工具以代替手工作业，降

低员工的操作复杂性。

建立相应的多能工激励机制，培养多能工和全能工，使一人能够操作多台设备或多个工位，当某些工位的员工离职后，就可以应用这些多能工快速补充空缺，增加生产安排的弹性。

生产应用“U”生产线，弹性安排生产。利用精益生产的方法，改变传统大而长的高产能生产线为小而短的细胞生产线，弹性安排，减少因工人离职带来的整条生产线的效率瓶颈。

将精益的理念方法应用于生产管理体系，并融入人力资源的员工管理行为，以改善员工离职的项目实践，有效应对员工离职，还有很长的路要走，需要我们深入探讨，找到一条适合自己的精益生产之路。

仓库里的巾帼之花

液压管件工厂计划物流部/史珊珊

在庞大而略显冷峻的仓库中，在这个以力量和速度为标志的工作场所，有这样一群叉车女工，她们用坚韧与勇气书写着不寻常的故事，展现出巾帼不让须眉的豪迈气概。

她们身着深色的工作服，头戴安全帽，熟练地驾驶着叉车在仓库的通道中穿梭，将沉重的货物准确地搬运到指定位置。她们眼神坚定而沉稳，每一个动作都精准无误，仿佛在进行一场精细的艺术创作。

初见她们时，很难将这些看似柔弱的女子与庞大的叉车联系在一起。然而，当她们坐上驾驶座，握住方向盘的那一刻，一种自信与专

注的气场便散发出来。

与男同事们相比，她们面临着更多的挑战。体力上的差距并没有让她们退缩，反而激发了她们的斗志。她们利用业余时间加强锻炼，提高自己的身体素质。在操作叉车的技巧上，她们更是下足了功夫，认真研究叉车的性能和操作方法，



不断钻研，总结出一套适合自己的工作技巧，大大提高了工作效率。

面临紧急货物的搬运，时间紧、任务重。男同事们纷纷投入到紧张的工作中，她们也不甘示弱。驾驶着叉车，在狭窄的通道中灵活地穿梭，一次次将沉重的货物稳稳地举起、放下，没有丝毫的懈怠。

她们还积极帮助新同事，耐心

传授叉车操作技巧，分享自己的工作经验。在她们们的影响下，越来越多的女同事也加入到了叉车操作工的队伍中，为仓库的发展贡献着自己的力量。

在这个以男性为主导的仓库世界里，这群叉车女工就像一朵朵绽放的“巾帼之花”，用自己的行动诠释着女性的坚韧与勇敢。

师者，吴老师

吴健宁，巴斯巴工厂精益工程部信息管理科副科长，负责管理工厂信息工程事务。2022年加入公司，他不仅是我们的同事，更是我们的良师益友，大家亲切地称他为“吴老师”。

初识吴老师时，我心中印象停留在原采购部同事黄金的老公，具有新疆人的外貌特征——大而深邃的眼睛、高挺的鼻梁，以及一米八几的身高，夫妻俩儿站在一起，就是一对璧人。由于工作性质，我们并不常有机会与他接触，偶尔向他咨询一些系统操作的问题。直到我转入采购部，与他同处一个办公室，我们的互动才逐渐增多。

吴老师经常被邀请来教授我们关于系统操作方面的知识。他不厌其烦地向新入职的采购员们讲解如何查询采购定单、管理入库和出库数量、生成供应商报表等操作要领。为了提高我们的工作效率，吴

巴斯巴工厂采购部/石璐璐老师还特别创建了一个独立的检索网站，专门用于检索SAP系统和自研系统的操作方法。此外，他还开发了一个项目任务进度跟进网页，以便实时监控项目管理的进度。通过这些讲授和教学，吴老师将所学的知识无私地分享给同事们，促进了大家的共同进步和成长。



有一次，我遇到了一个物料采购问题，向吴老师求助。他并没有直接替我解决问题，而是指导我去检查货源清单和采购信息记录。我检查后回复说：“都检查过了，但还是无法下单，系统显示错误。”吴老师立刻让我把物料编码发给他，以便进一步操作。最终发现是采购定单的到货日期设置错误，并快速解决了该问题。类似这样的案例还有很多，不同部门的同事遇到系统难题时，总是第一时间想到吴

老师。而吴老师也总是耐心细致地帮助解决问题，赢得了大家的极大信任。

韩文公说“师者，传道授业解惑者也”，吴老师“其庶几乎”。在吴老师的推动下，巴斯巴工厂的信息化建设不断进步，逐步走向正轨。吴老师乐于分享、不断上进的精神，也在无形中激励并影响着每一个人，让我们一起成为乐于分享的保隆人。

■ 模具维修班的收获

模具维修班因工作成绩优异，表现突出，被评为公司先进班组。维修班24年积极参与星级班组过关项目，学标准找差距，提升班组基础建设，多项考核过关，率先获得生产部第一个二星班组。

安全生产工作做到实处，发动基层员工重视身边事，做好“四不伤害”，提出合理化建议，并进行整改。比如对员工反馈的行车问题，及时维护，消除隐患，对生产活动中的惊吓事件，分析、整改、记录制度化，做好预防，杜绝事故，所以班组全年无工伤事件发生。

5S活动持续进行，全员参与，时时维护，大家有了好的工作环境，让

排气管件工厂生产部/沈东客户有个好印象。

维修成本最少化，模具备件制作从工艺性、安全性、稳定性等角度，五道审核关，确保备件利用率，消除浪费，完成降成本任务，全年节约成本62.6万元，完成率124%。注重班组文化建设，坚持以生产服务为中心，提升执行力。有时为了保证及时生产，班组员工放弃中午休息时间，抢修模具。晚



上在家接到任务电话，马上赶到公司。遇到困难想办法，整合、利用资源把模具修好。

每周有计划的开展工作经验分享活动，学长补短，推广模具维修成功方法和经验，汲取工作失误教训，大家互相学习，练好基本功。不管大小，点滴做起，坚持每周每

人一条改善成果活动，共同提升技能的同时，增强了班组凝聚力。

由于多种因素，今年的维修任务艰巨，特别是这几个月，定单量不断打破公司记录，模具维修任务压力骤增，维修班克服困难，砥砺前行，保证了生产交付，对公司的发展做出了自己的贡献。

■ 烘焙香气里的暖冬时光

IDS泊车算法部/刘文

12月14日，与往年一样，冬季的武汉寒意袭人。鸟儿早已没了踪迹，枝桠上看不到几片枯叶。与窗外一片肃杀的景象不同，保隆武汉园区的办公室却人头攒动，一片欢声笑语。原来，烘焙协会正在举办烘焙活动，在这片暖意融融的小天地里，冬天竟悄然化作香气氤氲的甜蜜时光。

随着最后一筐食材搬上桌子，活动拉开帷幕。同事们带着自家淘气包来到现场，小朋友们成了活动的“主角”。咿呀学语的小弟弟们围着桌子转，大姐姐则俨然一副“大厨”模样，带领大家揉面团，搅拌黄油。平日里懒得动弹的“小懒虫”们，此刻却忙得热火朝天。孩子们用灵巧的小手按压模具、摆弄材料，大人们忙着处理食材，调节烤箱温度。大家分工明确，井然有序，每个人都沉浸在劳动的世界中。进入办公室，扑鼻而来的是融

化黄油的香气。桌上摆满了各种材料：打散的蛋液金黄诱人，玫瑰花瓣或粉红鲜嫩，或娇艳欲滴，等待变成甜点的模样。现场，几位烘焙达人正为大家讲解制作方法，从揉面到定型，从烤制到装盘，简单却充满仪式感的动作，让人心生期待。

“浓郁的奶香、酥脆的表皮，加上热乎乎的滑嫩甜美，一口蛋挞，就像小时候偷偷吃点心时的满足感。”参与活动的小李品着刚出炉的蛋挞感叹。这是她第一次动手做甜点，成果却远超预期。而一旁的小张，正在忙着将烤好的鲜花饼小心地装进盒子。她笑着告诉我：

“制作鲜花饼繁琐而有趣！从和面到夹花，再到封口成型，每一步都像是在和这朵花对话。不用吃就能闻到花香，沁人心脾。”

最有趣的莫过于饼干制作环节。大家围在一起，用模具切出小

熊、大象、爱心的形状，有人甚至直接用手捏了一个笑脸图案。烤箱里的饼干慢慢上色，香气越发浓郁，小朋友们迫不及待地盯着烤箱门，生怕错过它出炉的那一刻。一场烘焙活动下来，不仅是满手的面粉和一桌子的甜点，更有一种满足感在心头涌动。每个人都带走了一盒自己做的点心，仿佛带走了某种专属于冬日的幸福密码。活动结束后，协会会长总结道：“烘焙，

不只是做甜点，更是一种传递爱的方式。我们希望通过这样的活动，让大家在忙碌的生活中找回一点温暖、一点甜。”

回家的路上，我拎着一盒热腾腾的鲜花饼，走在夜风里，突然觉得这个冬天好像也没那么冷了。烘焙的香气还在，暖暖的，甜甜的，就像这一天的记忆，简单，却让人回味无穷。



▶▶▶ 我的闽汕记忆

12月初，岁末的余温尚未散尽，我与部门的伙伴们踏上了年度旅游的末班车，开启了一段为期五天的闽汕之旅。

泉州，这座承载着深厚历史底蕴的城市，以一片红墙绿瓦的南洋风情建筑迎接了我们的到来。那些建筑，仿佛是时间的低语，诉说着早期华侨归国后，将异域文化与本土特色巧妙融合的传奇故事。它们

IDS工厂摄像头系统部/刘泮槿
不仅仅是砖石堆砌的杰作，更是“敢为天下先，爱拼才会赢”精神的见证。漫步在泉州的大街小巷，无论是繁忙的工厂，还是静谧的巷弄，都能感受到一种不屈不挠、勇往直前的力量。

次日，我们走进了蟳埔村。在这里，我们邂逅了非遗簪花。一位年逾古稀的阿嬷，用她那灵巧的双手，将一朵朵鲜花巧妙地簪在我们



的发间。阿嬷告诉我们，簪花是她从小就跟随母亲学习的手艺，如今又传给了自己的女儿和孙女。每一朵簪花，都承载着蟳埔村的骄傲与自信。阿嬷还说，簪花不仅能压住海腥味，还能在劳作时增添一份美丽。她们靠海为生，虽然生活充满了艰辛与挑战，但她们从未放弃过对美好生活的追求与向往。

第三天，我们前往东山岛。天空湛蓝如洗，水天一色，仿佛整个世界都被染上了一层梦幻的色彩。站在海边，仿佛能听到大海的心跳和呼吸。同行的伙伴指着海面笑着说：“天是什么颜色，海就是什么颜色。”果然，大海的颜色随着天空的变化而变化，时而碧绿如翡翠，时而湛蓝如宝石。傍晚时分，金色的阳光洒在海面上，波光粼粼

的海浪轻轻拍打着岸边，空气中弥漫着一种咸湿而清新的气息。我们与当地渔民聊天，听他们讲述着与大海的故事和传说。一位老渔夫激动地说：“妈祖是我们心中的守护神，她保佑着我们平安出海、满载而归。”导游为我们讲解，妈祖是闽南地区重要的民间信仰之一，渔民们常常祈求她的庇护和指引。

除了美景之外，闽南的美食也让我们流连忘返。我们品尝了美味的蚵仔煎和独特的毋米粥，还在夜市中发现了许多街头小吃，如醋肉、面线糊、四果汤等。每一种食物都承载着当地的历史和文化底蕴，让我们在品味美食的同时，也感受到了闽南地区的独特魅力和万种风情。

故乡的蒸菜

我的故乡在湖北仙桃，地处江汉平原，素称鱼米之乡，物产丰富。但并不盛产桃，也无仙人居住。省内人提起仙桃，印象最深刻的当属沔阳三蒸。沔阳是仙桃的前身，一次聚会，朋友问我，沔阳三蒸是哪三蒸？我倒从未思考过这个问题。大抵三应该是个泛指？

逢年过节，或是家中来客，便会蒸上一蒸。幼时蒸菜用的工具是甑（zèng）。上好的杉木切成竖条，围成椭圆体形状，周圈用竹条加以固定。甑中有一层木蒸格，上铺一层蒸笼布。用梗米磨的米粉，拌少许盐、胡椒、味精，分别将鱼、肉、藕、土豆、排骨、芋头等用米粉拌均匀，依次铺垫在饭上，大火蒸个把小时，饭熟菜熟。开饭时，分别盛入盘中，用猪油，葱蒜在锅内调汤汁浇上，淋些许香醋，热气腾腾，香喷喷的“三蒸”便可上桌了。“三蒸”入口即化，老少

武汉园区管理中心人力资源部/张能丽皆喜。蒸肉肥而不腻，蒸鱼鲜嫩可口，蒸藕粉绵爽滑。混合天然的大米清香，让人胃口大开，既下饭，又饱肚子。

现如今已很少看到甑了。好的甑杉木结实、密封性好，能最大程度的保存食物本身的味道。蒸小笼包用的是木质的蒸笼，大概就是甑的雏形。但味道确实远远不及甑的。

幼时觉得蒸锅就像太上老君的



乾坤袋，什么食材都可以装，万物皆可蒸，极具包容性。逢年过节，最开心的就是可以吃蒸鱼，口味清淡又不失其清香。一家人围着桌子，不论年成如何，当天都是最幸福的一天。

长大后离家求学，喜欢学校周边的各种小吃，各种炸炸、各种麻辣烫、各种奶茶……无一不是最爱。偶尔回家，看到桌上的蒸菜，很难再动筷子，这种状态从求学一

直持续到工作。

转而为人母，总想着健康，遂以孩子的口味为口味，逐渐又习惯了蒸菜。吃到嘴里的是他人的快乐，但在这种快乐中，又生出了自己的喜欢。

而我的父母，从我离开家，到回家，一直如往常的喜欢蒸菜。

听说浏阳河那边也有蒸菜，我倒是想去尝尝。一边看烟花一边吃蒸菜，想必是一桩人间乐事。

山野里吹风

久在樊笼里，复得返自然。在一个冬日里的午后，又是一次临时起意，驱车1小时再一次来到了位于巢湖之滨，一个既悠闲又安静的村落-山口凌村。记得三年前第一次去，那里才刚刚开发，当时的感受是会有这么静谧的地方，村子不大，但是很有特色，虽是乡下却又不同于普通的乡下，宁静且治愈。这次再去，明显觉得停车场的车多了很多，第一反应这里不会也

合肥园区管理中心综合管理部/戴燕变成了商业化很严重的地方吧。怀着忐忑的心情向里走去，比三年前多了一些特色建筑物，较之前商业化了却不突兀，有浓浓书卷气息的乡建学堂、村史馆、山口书局、陶瓷工坊；有现代化气息较浓的湖畔草堂餐厅、村里面、东游记等等，虽然都是挂着小资的招牌卖东西，但是并不让人反感，反而与周边的田园风光相映成趣，是那么的和谐。



沿着栽种着古树的村道漫步整个村庄，游客也不算多，村外围是开发的一些景点，村里面依旧保留着原始模样，与当地的原住民闲聊了几句，得知山口凌村是典型的“九龙攒珠式移民村落”，村庄以民心塘为核心，发散出几条主要巷道，房屋沿巷道而建，每逢大雨，雨水就会顺着巷道流入民心塘，远远看去，就像九龙戏珠。最有意思的是村里有数十间不同风格的民

宿，一屋一风景，每个民宿前都贴了一张改造前的照片，让人仿佛亲眼见证了这里的岁月变迁。

村的后面便是白马山了，白马山不高，远远的看到一些攀爬的人，留个念想，下次去挑战。至此，整个村子算是被我深度逛了一圈，再次体会了它的宁静且治愈，周中的我们忙忙碌碌，周末就去山野里吹吹风吧！

▶▶ 一年灯火要人归

元旦的钟声刚刚敲响，春节的气息便在空气中隐隐可闻。老家的朋友发来消息问：“今年回家过年吗？”我陷入了沉思，是否要踏上归乡之路？工作忙碌，加上路途遥远，使得回家变得不那么容易。忆起往昔，熟悉的温暖和亲情的召唤，让我的心不由自主地向着故乡飘荡。

中学时代，每天放学后都能回家，有父母温柔的笑脸和热腾腾的宵夜等着我；高中住校一周回家一次，让我第一次感受到了离别的滋味；大学时期，学业的压力和丰富多彩的社团活动占据了大部分时间，寒暑假成了我与家

IDS工厂摄像头系统部/刘泮槿人相聚的时刻。如今，在异地工作使得归乡成为了一年一度的期盼。

儿时的记忆中，春节总是伴随着无尽的欢乐。小小的我，总是迫不及待地以购买年货为借口，去街边的小店挑选最爱的零食和鞭炮。街道上播放着《恭喜你发财》的旋律，家里是一片忙碌景象：父亲写了春联，母亲在厨房精心准备年夜饭。穿上新衣后，我和伙伴们下楼放鞭炮、玩游戏。心中充满了对远方亲人归来的期盼，以及对压岁钱



的渴望。然而，新春的喜悦是短暂的，大人们匆匆忙忙地赶回家团聚，不久又得踏上离家的路途。当时的我不明白为什么他们只能停留这么短的时间，体会不到成人世界的无奈与不舍。现在自己也成为了给小朋友们发红包的“大人”，终于明白了那份牵挂背后深藏的情感，是对家人的爱与责任。

无论外面的世界多么繁华，心

中始终有一盏灯，那是家中为我点亮的温暖之光。即使面对再大的风浪，只要想到有人在家等着我，心就会充满希望。

新年将至，思乡的心愈发急切，如同归巢的鸟儿。我渴望再次踏上那条熟悉的道路，回到那个充满爱的港湾。一年灯火要人归，无论走得有多远，家永远是我最深沉的眷恋。

本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

1、项目投产后，预计每年可提供清洁电能（ ）万千瓦时，相当于节省标煤约（ ）余吨，每年可减少二氧化碳排放约（ ）余吨。

2、焊装线的线平衡率由68%提升至（ ），作业人数由8人降低至（ ）人，UPPH由3.7提升至（ ），单件产品人力由8元降低到5.5元，总计降本（ ）余万元。

3、保沙的自动化，从第一条线到第二条线降本（ ）万元，第三条线再降（ ）万元，第四条线再降（ ）万元，成本直线下降，自动化能力持续提升。

答题请在每月**28日**前以截图的形式发送至邮箱weixinhui@bb.com或weixinhui@chinabaolong.net。每月**月初**抽奖，月中发放奖品。答案和中奖名单公布于飞书**保隆报**订阅号。

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE